

ボスが変われば会社が変わる

イクボス養成塾

イクボスって？

部下のワーク・ライフ・バランスを考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績と結果を出し、自らも仕事と私生活を楽しむことができる経営者や上司のこと。

イクボスが増えると…

- ★優秀な人材の確保、定着
- ★チームワークの向上
- ★社員の意欲向上による業務効率の改善など



受講料

無料



株式会社 Woman's

代表取締役 **宮崎 結花** - Yuka Miyazaki -

1989年広島大学教育学部を卒業後、株式会社タカキペーカーリー（アンデルセングループ）に入社。1995年第一子（長女）出産後、育児休業を取得する。企業の中では外部コンサルタントとの業務効率化プロジェクト、グループの分社化プロジェクトに参画。2003年5月退社後、2004年第二子（長男）出産。
退社後は、産業カウンセラー・キャリアコンサルタント、CDA（キャリアディベロップメントアドバイザー）を活かしハローワークにて勤務。その後、取得した交流分析士 准教授を活かし、2007年Career Blossom（個人事業）代表として、研修・コンサルティングやCDA養成講座に従事する。2013年株式会社Woman'sを設立。個人の支援から企業におけるの風土改革・仕組み作りまで体系的に関わっている。

受講対象者

鳥取県内企業の経営者、管理職、人事・労務担当者

平成
28年

2.8 月

13:00~17:00

鳥取 さざんか会館
●第1会議室

定員 **30**名 鳥取市富安2丁目104-2

募集締切 **2/5**(金)

平成
28年

2.9 火

13:00~17:00

倉吉 交流プラザ
●第1研修室

定員 **30**名 倉吉市駄経寺町187-1
倉吉パークスクエア内

募集締切 **2/5**(金)

平成
28年

2.16 火

13:00~17:00

米子 コンベンションセンター
●第5会議室

定員 **30**名 米子市末広町294

募集締切 **2/12**(金)

研修プログラム

13:00～

オリエンテーション
研修のねらい・研修後のゴールイメージの共有

1. イクボスとは、どんなボス？

①イクボスとは

講義：イクボスとは、人材多様化時代の上司像・導入企業の事例
演習：グループワーク「私の持つイクボスのイメージ」

②ワーク・ライフ・バランスとは

講義：多様な働き方が求められている現状・労働生産性を上げるための必要性
演習：グループワーク「自社におけるワーク・ライフ・バランスの現状・課題とは」



14:00～

2. 経営戦略としてのイクボスの必要性和導入のメリット

①ダイバーシティ（多様性の受容）が求められる時代背景

講義：デモグラフィック（人口動態的属性）・サイコグラフィック（心理的属性）の視点から
演習：グループワーク「時代背景を踏まえて予測される自社の環境変化と対策」

②イクボス誕生による経営効果の類型化

講義：プロダクトイノベーション・プロセスイノベーション・外的評価の向上・職場内の効果・
企業の社会的責任（CSR）に関連する外的評価の向上等
演習：グループワーク「自社がめざす経営効果」

15:00～

3. イクボスに必要な心がけと身に付けるスキル

講義：チームとして成果を出すために必要なコミュニケーションスキル

演習（事例検討）：どこがイクボス？どこがダメボス？「部下が妊娠したとき」「部下の妻が出産したとき」など
ロールプレイング（上記検討した事例をテーマにロールプレイ）：
振り返りシートを使って自身の課題と改善点、今後こうしたい！を整理・講師からのフィードバック

4. ありたいイクボスの姿と行動宣言

5. まとめ・質疑応答

17:00

6. ワーク・ライフ・バランスに関連した助成金の紹介

お申し込み

下記に必要事項をご記入のうえ、FAXかE-mailにてお申し込みください。
定員に達した場合は、参加者を1企業1名とさせていただきます。

申込締切

鳥取会場 ▶ 2/5 (金)

倉吉会場 ▶ 2/5 (金)

米子会場 ▶ 2/12 (金)

FAX

0857-22-1653

E-mail

info@istori.jp

会社名			
会社の所在地	〒		
所属部署		役職	
参加者氏名		年齢	歳
E-mail		電話番号	
希望会場	<input type="radio"/> 鳥取会場	<input type="radio"/> 倉吉会場	<input type="radio"/> 米子会場

参加希望会場に○をつけてください。