

参加費
無料
【20社限定】

主な対象

働き方改革を
実践する上での
ノウハウ不足の課題を
抱える県内
中小企業

働き方改革ってなに？

これまでの働き方を見直し、生産性の向上を図りながら、「従業員が働きやすい職場環境の実現」を目指すため、業務の効率化等による長時間労働の削減、休暇取得の促進、自律的で多様な働き方を選択できる職場環境整備の推進などに取り組むことです。

「働き方改革」推進 社内キーパーソン 養成セミナー・実践個別サポート

平成29年

申込受付期間

7/19水 ▶ 8/18金

～自社独自の「働き方改革」を推進できる

人材“キーパーソン”を養成しながら、取組の実践ノウハウを伝授！～

働き方改革の取組が進んでいる県内企業では、従業員の満足度向上、女性の活躍や多様な人材確保、企業イメージの向上などさまざまな効果が生じていることが、昨年の調査で明らかになりました。広島県では、コンサルタントによる養成セミナー・個別相談対応等によって、社内の推進役を担う“キーパーソン”の育成を通じた具体的な取組の実践支援を行います。

現状把握

実践支援（養成セミナー・電話相談）

フォローアップ

組織分析支援

従業員
意識アンケート調査

全従業員を対象としたWEBサーベイを無料で提供。全社の課題を可視化し、憶測に頼らない目標設定が可能に！

改革ビジョン

専門家による講演会&
優良企業事例紹介

支援実績豊富な専門家による講演会と、優良企業の生きた成功事例を通じて、改革の方向性（ビジョン）が明確に！

実践力アップ支援

全3回のキーパーソン
養成セミナー

専門コンサルタントによる講義&ワークで、働き方改革の知識と実務を習得。グループ内相互の学びによって確かな実践力が身につく！

個別サポート

コンサルタントによる
個別フォローアップ

セミナーの講師等が相談役となって、個別相談・フォローアップを実施し、貴社の状況に応じた改革推進を強力にサポート！

【養成セミナー第1回】専門家による講演会

講師 県立広島大学 経営管理研究科

木谷 宏 教授 (MBA経営学博士)

東京大学経済学部卒業後、食品会社入社。米国ジョージ・ワシントン大学ビジネススクール留学(MBA)。米国現地法人COO、本社経営企画部長、CIOを歴任。2008年学習院大学経済学部特別客員教授、麗澤大学経済学部教授を経て、昨年4月より現職。働き方改革研究者で、豊富な企業支援実績を持つ。



【養成セミナー第3回】優良企業事例紹介

講師 株式会社 長岡塗装店

常務取締役 古志野 純子 氏

島根県松江市で、住宅・建物の外壁塗装・塗り替え・リフォーム・改修・補修などを行う従業員25名の同社。人材の確保・定着が深刻な課題であったが、「顧客よし・従業員よし・業績よしの『三方よし』の職場づくり」を進め、若手社員が定着する職場へと変革させた。2008年の第2回「ワーク・ライブ・バランス大賞」をはじめ、内閣府「第一回『子どもと家族を応援する日本』総理大臣表彰」などの数々の賞を受賞。



学んで実践し、実践して学ぶ！“働き方改革”

受付期間

平成29年

7/19(水) ▶ 8/18(金)

現状把握
9月頃

従業員意識アンケート調査(WEBサーベイ) 9月中旬～下旬頃に実施【全社員対象】

実践支援
10月～12月頃

	日時	内容	参加者
第1回 養成 セミナー	10月3日(火) 9:30～15:00	講演会 専門家による働き方改革講演会 ワーク 改革への意気込みや目的の発表	経営者 推進人材
		講義 「働き方改革」の実践(1) ワーク 自社課題の分析と追加調査の検討	推進人材
▼ コンサルタントによる個別電話相談対応			
第2回 養成 セミナー	11月14日(火) 13:00～17:00	講演会 取組企業による事例紹介 (施策導入にあたってのアドバイス) 講義 「働き方改革」の実践(2) ワーク 取組目標の発表、施策検討、実行プラン検討	推進人材
		▼ コンサルタントによる個別電話相談対応	
第3回 養成 セミナー	12月12日(火) 13:00～17:30	講演会 優良企業による事例紹介 (改革定着のためのアドバイス) 講義 「働き方改革」の実践(3) ワーク 想定問題を用いた課題解決ワーク ワーク 実行プランの発表と情報交換会	推進人材

【セミナー会場】ワークピア広島(広島駅から徒歩10分) ※時間、場所、内容については一部変更となる場合があります。予めご了承ください。

フォローアップ コンサルタントが個別に電話または企業訪問

コンサルタント: 働き方改革に関して、知識を有する企業支援実績のある者(中小企業診断士/経営士/情報プロジェクトマネージャ/キャリアコンサルタント/働き方改革コンサルタント等)

募集要項

- **対象**
(参加要件)
 1. 広島県内に本社を有しており、常時雇用する労働者が概ね31人以上の中小企業等であること。
 2. 働き方改革の取組を進めたい意欲はあるものの、実践する上でのノウハウ不足のため、自社の取組を軌道に乗せることができないといった課題を抱えていること。
 3. 自社内での取組を軌道に乗せるためのキーパーソンを育成していく意欲があること。
 4. コンサルタントのフォローを受けながら、推進人材育成支援事業の取組を進める意欲があること。

● **定員** : 20社

● **参加費** : 無料

● **申し込み** : 下記のURLからご応募ください。

<http://hatarakikata-hiroshima.com/>

※申込多数の場合には、取組意欲や有効性等の観点により選考した上で、参加企業を決定します。



● **お問い合わせ先**

株式会社 ワーキンエージェント 働き方改革支援チーム

広島市南区金屋町3-13 タミヤビル6F

TEL:082(264)8755 / FAX:082(577)0090

<http://workin-agent.co.jp/>

この事業は広島県から委託を受けた「株式会社ワーキンエージェント」が実施します。